

Le contexte

Depuis septembre 2017, le périmètre d'intervention du Comité s'est sensiblement modifié, notamment en matière sportive. En effet, la Ligue AURA de handball a souhaité prendre à son compte l'élaboration et la gestion sportive et arbitrale des championnats territoriaux depuis les moins de 13, ne laissant en gestion aux Comités départementaux que les pratiques non compétitives.

Les comités ont gardé la détection, la formation et la compétition inter-comités pour les jeunes collégiens.

Les Comités ont également conservé l'initiative de mettre en place les formations d'entraîneurs bénévoles dispensées par l'ITFE, un guichet unique d'inscription étant institué au niveau régional.

Cette modification de répartition des missions entre la ligue AURA de Handball et les Comités Départementaux a jeté un certain trouble et suscité de nombreuses interrogations, tant chez les élus qu'au sein des clubs.

Face à cette modification du champ d'intervention, le conseil d'administration du Comité de Handball Drôme/Ardèche du 29 octobre 2018 a validé la démarche de déploiement d'un Projet de Développement Territorial du handball sur la Drôme et l'Ardèche.

Le déploiement a donc commencé au premier trimestre 2019.

Le technicien salarié du Comité a été sollicité pour intervenir, à compter de la rentrée scolaire de septembre 2018, sur la formation des gardiennes de but au sein du Pôle d'excellence Féminin au Lycée Briffaut. Il est également mis à disposition de la Ligue AURA de Handball lors des regroupements et compétitions des sélections de Ligue et InterPôles. D'un temps plein, il est passé à 70% de temps consacré sur les actions Comité.

Le Comité se trouve donc à un moment où ses actions « développement » prennent une part plus importante alors que son salarié ne peut plus y consacrer le même temps qu'auparavant.

Le Handball dans le Comité Drôme-Ardèche de Handball

- 38 clubs, 18 en Drôme, 20 en Ardèche
- 6089 licenciés dont 3524 drômois et 2565 ardéchois
- 2297 féminines 3792 masculins

Ses points forts

- Une présence en clubs très forte dans les vallées du Rhône et de l'Isère
- Des clubs nationaux avec tous les échelons représentés en adultes Féminines,

Le Projet du Comité 26-07 de Handball

- Des équipes jeunes en championnat de France moins de 18 et Excellence AURA
- 18 clubs employeurs de salariés majoritairement entraîneurs diplômés dont 10 en convention de mise à disposition pour le compte du Comité ;
- 436 licenciés loisir ;
- 85 licenciés babyhand ;
- L'émergence de pratiques nouvelles : HandEnsemble, Beach handball, hand à 4, hand fluo...

Ses points faibles

- Un Conseil d'Administration avec 15 administrateurs mais peu d'actifs ;
- 2 salariés pour 1,3 Equivalent Temps Plein à ce jour ;
- Des secteurs du territoire où le handball n'est pas présent : CREST, sud-est de la Drôme, ... ;
- Des clubs ruraux en difficulté de recrutement de pratiquants et de dirigeants ;
- Une faible présence dans les Quartiers Politique de la Ville ;
- Une représentation incomplète à tous les niveaux de jeu nationaux chez les adultes garçons ;
- Encore peu de licences handfit (22), et de licences handEnsemble (24).

Des objectifs pour l'avenir

Développer l'activité handball sous toutes ses formes

- Développer la **formation des dirigeants** et **cadres bénévoles** au plus près des clubs afin de pouvoir **accompagner** les clubs fragiles ou en zone blanche et/ou de **consolider** un club existant ;
- Développer la **multiplicité des pratiques** et la **diversité des pratiquants** (handfit / babyhand/ loisir/ handEnsemble/ beach hand/ hand à 4/ hand quartiers), en participant à la **formation des bénévoles** et à l'auto-financement des salariés des clubs qui mettent en place cette politique de territoire. Et ainsi **améliorer l'accessibilité à la pratique** du Handball ;
- Participer à la **mise en avant des territoires** à travers plusieurs thématiques, comme l'organisation de tournois événements, s'adressant non seulement à des jeunes pousses mais aussi à leur famille, en associant différentes formes d'approches handballistiques (handfit et plateau jeunes par exemple), ce qui permettrait la **découverte du territoire** qui nous accueille ;
- Créer une **collaboration** entre clubs et entre clubs et Comité pour concevoir ou renforcer des actions concrètes de développement des pratiques. Concevoir des projets collaboratifs sur la formation des bénévoles, la diffusion de nouvelles pratiques, la pérennisation d'emploi dans les clubs, la formation des jeunes par des regroupements réguliers des jeunes pratiquants, en amont des détections fédérales, et aider au maillage des implantations scolaires du handball sous diverses formes.

Améliorer le niveau de pratique compétitif

- Augmenter le temps de pratique et la qualité du travail pour les joueurs et joueuses à profil compétitif, grâce à une détection plus précise, des temps de regroupements proches de clubs plus précoces, une planification et un encadrement des sélections 13-14 ans plus étoffés, par

Le Projet du Comité 26-07 de Handball

des temps de formation dédiés aux jeunes gardiens de but, encourager et accompagner les conventions compétitives excellence entre clubs ;

- Déployer sur le Territoire 26-07 une offre de formations validantes pour les entraîneurs, dirigeants et arbitres par délégation de l'ITFE (Institut Territorial de Formation à l'Emploi) de la Ligue AURA ;
- Aider à l'émergence de jeunes arbitres, en accompagnant les clubs dans la création de leurs écoles d'arbitrage et par le travail de formation d'un petit groupe de Juges Arbitres Jeunes en capacité d'accéder à la formation de niveau T3.

Créer d'un observatoire de lutte contre les incivilités, la discrimination et la violence dans le handball

- Identifier les actes et les lieux ;
- Communiquer avec les dirigeants des clubs concernés et les aider dans leur tâche ;
- Etre présent dans les clubs sensibles ou lors de matchs à risque.

Réaliser un plan d'aide à la responsabilité des femmes dans nos structures

- Valorisation des Juges arbitres féminines et échange d'expérience avec d'autres disciplines ;
- Créer des événements dans les clubs, opérations « 100% féminin », accompagnés par le Comité => « Un soir, que des femmes aux commandes » pour susciter les vocations et prouver que les responsabilités peuvent être partagées équitablement H/F.

Une méthode

Un projet de développement territorial

- Constitution d'une **équipe de pilotage** constituée d'élus du Comité et de bénévoles et des salariés des clubs ;
- Définition de **4 secteurs géographiques** dans le périmètre du Comité ;
- Désignation d'un **référént salarié**, pilote de la politique de développement de son secteur, et d'un **représentant des clubs** du secteur ;
- Constitution d'un **budget** prévisionnel et d'une **dotation pour chaque secteur**, d'une synthèse départementale, arbitré par le comité de pilotage et le CA du Comité.
- **Formation professionnelle des salariés référents** de chaque territoire.
- **Bilan semestriel** des plans d'action : une lors de l'AG Comité, l'autre en janvier.
- **Exemple de projet à co-construire** :
 - 1) faciliter les ententes entre clubs pour permettre la pratique à des groupes isolés ;
 - 2) dynamiser la création de classes à horaire aménagé, de sections sportives collège ou lycée ;
 - 3) Développer la pratique de babyhand ou handfit ;
 - 3) Aider à la création d'un nouveau club ou d'une antenne de club...

Une cellule développement des pratiques

- Recensement des bénévoles sensibilisés par la diffusion de toutes les formes de pratiques du handball et par la création de nouveaux lieux de pratiques ou d'événements ;

Le Projet du Comité 26-07 de Handball

- Création de cellules dédiées : handfit, handEnsemble, babyhand, beach hand, hand à 4, hand dans les QPV et ZRR, création de clubs, évènements ;
- Réunion semestrielle de bilan d'étape avec coordination et communication avec les référents des secteurs de Développement ;
- Création d'un club départemental, incubateur de nouveaux clubs ;
- Recruter un Agent de Développement Sportif.

Un observatoire de lutte contre les incivilités, la discrimination et la violence dans le handball

- Créer une équipe de bénévoles volontaires pour étudier la situation actuelle (dossiers discipline, observations feuilles de matchs...) ;
- Déployer cette démarche en collaboration avec la Ligue AURA, les DDCS et les CDOS 26 et 07 ;
- Créer une équipe de bénévoles observateurs qui seront délégués à aller observer des matchs à risque ;
- Créer des moments d'information sur ces déviances du Sport rappelant les missions des acteurs de terrain lors d'un match, ainsi que des temps de formation pour les juges arbitres souvent en première ligne dans ces situations hostiles ou conflictuelles.

Une cellule féminisation

- Création d'un groupe pilote ;
- Elaboration d'une stratégie et d'actions ;
- Déploiement d'évènements « arbitrage au féminin » et « 100% féminin » ;
- Incitation à la formation de techniciennes de terrain.

Une Commission « Equipe Technique Départementale » et un « Pôle arbitrage »

- Regrouper 2 fois par saison l'ensemble des salariés techniques des clubs et les formateurs d'entraîneurs et d'arbitres ;
- Définir une politique Technique Départementale autour des stages et compétitions des 4 sélections jeunes, autour des sections sportives labellisées.
- Réunions régulières du Pôle arbitrage pour la mise en place de la filière JAJ prêt3 et l'accompagnement des écoles d'arbitrage.

Une cellule communication

- Etendre la diffusion du bulletin interne INFO 26-07 ;
- Alimenter régulièrement le site internet ;
- Communiquer l'actualité sur les réseaux sociaux ;
- Transmettre des infos via des newsletters ciblées ;
- Créer une ligne de vêtements Comité HB 26-07 à destination des formateurs, des cadres de sélection, des cadres de sections sportives, des JAJ du pôle Arbitrage.

Un service de proximité aux clubs 26-07

- Créer une base de données interactive sur le site internet du Comité regroupements les infos, liens, bonnes pratiques et outils utiles aux clubs et validées par le Comité dans des domaines

Le Projet du Comité 26-07 de Handball

aussi variés que la création de clubs, la structuration des associations, la vie du club, les demandes de subventions, l'emploi, les partenariats publics et privés....

- Organiser un réseau de personnes compétentes capables de renseigner et accompagner les clubs. Ce peut être des élus ou des salariés, du Comité ou de clubs ou de structures partenaires.

Des indicateurs

- Passer de 38 à 43 clubs, notamment en QPV et ZRR
- Passer de 6100 à 7500 licenciés
- Augmenter le nombre de lieux de pratique et le nombre de pratiquants babyhand, handfit, hand à 4, beach handball, handensemble
- Augmenter le nombre de personnes entrant en formation validante
- Augmenter et coordonner les événements sur le Territoire 26-07